

PENSER SON IMPLANTATION PROFESSIONNELLE

pour améliorer l'efficacité
de son organisation

Co-animée par
Christine Leroux & Martine Mainenti

Contact : Christine Leroux
Tél : 06 08 81 22 55
E-mail : christine.leroux@harmonic-conseils.com



Durée : 2 jours

- **Dates & Durée** : 2 jours – les 15 et 16 mars 2012
- **Lieu** : Lyon ou Bron
- **Tarif Inter-Entreprises** :
 - Entreprises et collectivités : 900 € HT (TVA 19,6 %)
 - Individuels et professions libérales : 700 € HT (TVA 19,6 %) (repas à la charge du stagiaire)

Vous êtes attentifs à la façon dont vous communiquez avec votre environnement professionnel via vos supports commerciaux, documents, sites.

Que pensez-vous communiquer à travers votre implantation de travail ?

L'implantation de vos locaux, l'aménagement de votre espace de travail de votre entreprise, de vos bureaux, de la réception clientèle, de vos salles de réunion... peuvent aussi être un levier puissant de communication tant en interne que vis à vis de vos clients.

Vos choix d'implantation ont un impact sur votre environnement :

- vis-à-vis de l'extérieur, ils contribuent à votre image et à l'affirmation de votre positionnement,
- en interne ils peuvent favoriser la qualité de vie au travail, l'innovation, la circulation des informations, la prise de décision.

A contrario, le manque de cohérence de votre espace de travail avec votre stratégie et vos orientations peut limiter votre développement voire créer des dysfonctionnements.

Nous vous proposons dans cette formation de revisiter votre espace de travail et de l'ajuster à votre environnement pour une implantation qui reflète ce que vous souhaitez dire de vous, de votre structure et de sa culture et qui facilite votre activité et vos processus.

Nous vous accompagnerons dans cette démarche à partir d'une double compétence, une approche systémique des organisations (la Théorie Organisationnelle de Berne – TOB) et la Créativité / l'Innovation.



objectifs

- Acquérir une grille de lecture et d'observation de son organisation
- Décoder les impacts internes et externes de sa structure
- Mettre en cohérence son implantation avec sa stratégie de développement

pédagogie

- Illustrations
- Apports théoriques de la Théorie Organisation de Berne (TOB)
- Intégration de la dimension Développement Durable
- Utilisation de techniques de créativité pour travailler concrètement sur vos implantations de travail
- Regards croisés des participants sur les situations apportées

public

- Dirigeants, managers, professionnels en charge des conditions de travail, architectes, DRH et tout professionnel en questionnement sur son implantation.
- Formation mise en place à partir de 5 personnes – maximum 12 personnes.